

ПРИНЯТО
Общим собранием работников

протокол № 1 от 27.08.2020г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая

МАДОУ «Детский сад № 380»

Н.С. Урсова

Приказ № 156/0 от 02.09.2020г.

**Положение 8.11.
о распределении стимулирующей части заработной платы
МАДОУ «Детский сад № 380 комбинированного вида»
Ново - Савиновского г. Казани**

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части заработной платы работников МАДОУ «Детский сад №380» (далее – Положение) вводится в целях упорядочения стимулирующих выплат, усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы работников МАДОУ «Детский сад № 380» (далее – Учреждение) при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии со ст.144 ТК РФ «Стимулирующие выплаты», в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 15.07.2010 № 6416 «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей г.Казани», письмом МО РФ от 09.04.1993г. № 67-14 «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», Уставом МАДОУ «Детский сад № 380».
2. Для реализации поставленной цели вводятся следующие виды материального поощрения и стимулирования работников Учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования:
 - выплаты стимулирующего характера;
 - премирование за успешное и качественное выполнение работ.
3. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает в себя ежемесячные или ежеквартальные поощрительные выплаты по результатам труда (премии).
4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (согласно положению об оплате труда);
 - выплаты за стаж работы по профилю (согласно положению об оплате труда);
 - выплаты за квалификационную категорию (согласно положению об оплате труда);
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные и иные поощрительные выплаты.
5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени.
6. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты работникам Учреждения осуществляются на основании приказа руководителя Учреждения, руководителям Учреждений - приказа руководителя Управления образования.
7. Работникам Учреждений, имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде, назначение выплат за качество выполняемых работ и премиальные выплаты в течение данного месяца не производится. Выплата за качество выполняемых работ и премиальные выплаты не устанавливается в случаях:
 - при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего во время образовательного процесса, вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;
 - появления сотрудника на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического опьянения;
 - отсутствия работника более трех часов на рабочем месте без видимых причин и совершения прогула.

8. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждений.
9. Критерии оценки эффективности деятельности учреждений утверждаются учредителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.
10. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.
11. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению от нормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности от нормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение от нормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.
12. Зависимость значения от нормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).
13. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности.
14. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1 - Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников учреждения

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Младший воспитатель	1	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по физической культуре	1	45
3.2.	Музыкальный руководитель	1	45
3.3.	Воспитатель	3	55
3.4.	Старший воспитатель	4	60
3.5.	Учитель-логопед (логопед)	4	60
3.6	Педагог-психолог	4	50

Таблица 2 – критерии оценки качества выполняемых работ

№ п/п	Должность	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Периодичность	Фактическое значение
1.	Старший воспитатель	1. Организация работы методического кабинета	балл	6	квартальная	Наличие годового плана – 2 балла Наличие стенда методической работы – 2 балла Наличие методических материалов и методической литературы в помощь педагогам – 2 балла Справка по итогам готовности кабинета к началу учебного года
		2. Создание условий для инвариативной и вариативной частей образовательной программы	%	10	квартальная	Соответствие образовательной программы требованиям ФГОС ДО - 5 баллов Наличие информационно - методического сопровождения образовательной программы - 5 баллов Итоговая отчетность на 1 сентября
		3. Внедрение инновационных педагогических технологий: - инновационных технологий; - авторских разработок	%	5	квартальная	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов Приказы, дипломы и пр.
		4. Доля педагогических кадров с первой и высшей квалификационной категорией	%	8	полугодовая	Сумма педагогов с высшей и I категорией к общему количеству педагогов 40% - 8 баллов 30%- 40% - 7 баллов 20%-30% - 6 баллов и т.д. Аттестационные листы
		5. Уровень исполнительской дисциплины	балл	5	полугодовая	Наличие методической документации (образовательная программа ДОУ – 1 балл, годовая план – 1 балл, календарный план методической работы – 1 балл, материалы оперативного и тематического контроля – 1 балл, своевременная подготовка отчетов – 1 балл Справка по итогам готовности к новому учебному году
		6. Доля участия педагогического коллектива в смотре конкурсах, наличие призовых мест по итогам участия дошкольного учреждения в смотрах - конкурсах	%	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество конкурсов где коллектив принял участие, В – количество проведенных конкурсов по учреждению, району и пр. в учебном году. 50% - 5 баллов 40% - 4 балла 30% - 3 балла 20% - 2 балла 10% - 1 балл 0% - 0 баллов Приказы и положения по конкурсам
		7. Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	8	полугодовая	(А/В)*100%, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей. 80% - 8 баллов 70% - 7 баллов 60% - 6 баллов 50% - 5 баллов и т.д. Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. Договора с родителями.
		8. Доля родителями детей, удовлетворенных качеством оказания услуг	%	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - 5 баллов 70%-90% - 4 балла 50%-70% - 3 балла Менее 50% - 0 баллов Итоги анкетирования родителей, оформленные протоколом и подписанные руководителем.
		9. Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	8	квартальная	(А/В)*100%, А – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, В – количество запланированных мероприятий на учебный год. 60% - 8 баллов 50%-60% - 7 баллов 40%-50% - 6 баллов 30%-40% - 5 баллов и т.д. Годовые планы методической работы РОО, учреждения, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
	ИТОГО			60		

2.	Воспитатель по обучению татарскому языку	1. Качество реализации этно-региональной составляющей части образовательной программы	балл	5	квартальная	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми - 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Результаты контроля заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма- 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	%	10	квартальная	(А/В)*100%, А – количество выполненных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год в индивидуально плане повышения профессионального уровня у педагога. 100%- 10 баллов Менее 100% - 5 балла и т.д. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии, КПК	балл	5	квартальная	Отработано 100% по табелю рабочего времени – 5 баллов Пропущено 1 неделя – 4 балла 2 недели – 3 балла 3 недели – 2 балла 1 месяц – 1 балл Более 1 месяца – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность	балл	5	полугодовая	(А/В)*100%. А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 5 баллов 80%-90% - 4 балла и т.д. Итоги анкетирования, оформленные протоколом, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	%	10	полугодовая	Акты проверок. (А/В)*100%, А – количество конкурсов районного уровня и выше, где педагог принял участие, В – количество запланированных участий в конкурсах в индивидуальном плане повышения профессионального уровня педагога свыше 70% - 10 баллов с 50% до 70% - 6 баллов ниже 50% - 4 балла Уровень учреждения – 3 балла При отсутствии – 0 баллов Приказы и положения по конкурсам.
		8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды кабинета, центров активности групп	балл	5	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 2 баллов, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		10. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
ИТОГО				55		
3.	Учитель-логопед	1. Качество реализации программы коррекционного обучения	%	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – число исправленных нарушений у детей, В – число выявленных детей с нарушением в развитии. 90% и более – 5 балла 80%-90% - 4 балла и т.д. Протокол и анализ диагностических данных.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма- 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта,	%	10	квартальная	(А/В)*100%, А – количество выполненных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год в индивидуально плане повышения профессионального уровня у педагога.

		инновационной и опытно-экспериментальной работе				100%– 10 баллов Менее 100% - 5 балла и т.д. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДООУ без больничного, сессии, КПК	балл	5	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 5 баллов Пропущено 1 неделя – 4 балла 2 недели – 3 балла 3 недели – 2 балла 1 месяц – 1 балл Более 1 месяца – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность	балл	8	полугодовая	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 8 баллов 80%-90% - 7 балла и т.д. Итоги анкетирования, оформленные протоколом, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	полугодовая	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	%	7	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество конкурсов районного уровня и выше, где педагог принял участие, В – количество запланированных участия в конкурсах в индивидуальном плане повышения профессионального уровня педагога свыше 70% - 7 баллов с 50% до 70% - 5 баллов ниже 50% - 4 балла Уровень учреждения – 3 балла При отсутствии – 0 баллов Приказы и положения по конкурсам.
		8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды кабинета, центров активности групп	балл	5	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 2 балла, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		10. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			60		
4.	Музыкальный руководитель	1. Качество реализации программы по музыкальному развитию	балл	5	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Результаты контроля заносятся в протокол, заверяются администрацией ДООУ.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	%	10	квартальная	(А/В)*100%, А – количество выполненных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год в индивидуальном плане повышения профессионального уровня у педагога. 100%– 10 баллов Менее 100% - 5 балла и т.д. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДООУ без больничного, сессии, КПК	балл	3	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 3 балла Пропущено 1 неделя – 2 балла 2 недели – 1 балл Более 2-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность	%	3	полугодовая	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 3 балла

						70%-90% - 2 балла 50%-70% - 1 балл Менее 50 % - 0 баллов Итоги анкетирования, оформленные протоколом, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	3	полугодовая	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	%	9	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество конкурсов районного уровня и выше, где педагог принял участие, В – количество запланированных участий в конкурсах в индивидуальном плане повышения профессионального уровня педагога свыше 70% - 9 баллов с 50% до 70% - 5 баллов ниже 50% - 4 балла Уровень учреждения – 3 балла При отсутствии – 0 баллов Приказы и положения по конкурсам.
		8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	2	квартальная	Отсутствие замечаний – 2 балла Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды музыкального зала, центров активности групп	балл	5	квартальная	Оформление зала по тематическому принципу – 2 балла, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
	ИТОГО			45		
5.	Инструктор по физической культуре	1. Качество реализации программы по физической культуре	балл	5	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Результаты контроля заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	%	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество проведенных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год. 90% и более – 5 баллов 80%-90% - 4 балла и т.д. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии, КПК	балл	3	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 3 балла Пропущено 1 неделя – 2 балл 2 недели – 1 балл Более 2-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность	%	3	полугодовая	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 3 балла 70%-90% - 2 балла 50%-70% - 1 балл Менее 50 % - 0 баллов Итоги анкетирования, оформленные протоколом, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	3	полугодовая	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	%	10	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество конкурсов районного уровня и выше, где педагог принял участие, В – количество запланированных участий в конкурсах в индивидуальном плане повышения профессионального уровня педагога свыше 70% - 10 баллов с 50% до 70% - 7 баллов ниже 50% - 4 балла Уровень учреждения – 3 балла

						При отсутствии – 0 баллов Приказы и положения по конкурсам.
		8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	2	квартальная	Отсутствие замечаний – 2 балла Наличие замечаний – 0 баллов
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды спортивного зала, центров активности групп	балл	5	квартальная	Акты проверок. Оформление по тематическому принципу – 2 балла, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию – 1 балла Справки по итогам проверок.
	ИТОГО			45		
6.	Педагог-психолог	1. Качество реализации системы диагностических мероприятий, программ развития и коррекции.	балл	7	полугодовая	Создание и постоянное обновление диагностических материалов- 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в коррекционной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Психологическая готовность детей к школе свыше 90%-2 балла Протокол и анализ диагностических данных.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	%	10	квартальная	(А/В)*100%, А – количество выполненных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год в индивидуально плане повышения профессионального уровня у педагога. 100%– 10 баллов Менее 100% - 5 баллов и т.д. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии, КПК	балл	3	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 3 балла Пропущено 1 неделя – 2 балла 2 недели – 1 балла Более 2-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность	балл	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 5 баллов 80%-90% - 4 балла и т.д. Итоги анкетирования, оформленные протоколом, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	полугодовая	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	%	5	полугодовая	Акты проверок. (А/В)*100%, А – количество конкурсов районного уровня и выше, где педагог принял участие, В – количество запланированных участий в конкурсах в индивидуальном плане повышения профессионального уровня педагога свыше 70% - 5 баллов с 50% до 70% - 4 балла ниже 50% - 3 балла Уровень учреждения – 2 балла При отсутствии – 0 баллов Приказы и положения по конкурсам.
		8.Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды кабинета, центров активности групп	балл	5	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 2 баллов, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию – 1 балла Справки по итогам проверок.
		10. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			55		
7.	Воспитатель	1. Качество реализации образовательной программы, реализация календарного планирования.	%	5	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Результаты контроля заносится в протокол,

						зверяются администрацией ДОУ.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, выполнение режима дня и образовательной нагрузки (показатель заболеваемости), отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	А/В А – число дней пропущенных по болезни в отчетном периоде, В – общее количество детей, посещающих группу. 2,75 дня и ниже – 2 балла Отсутствие травматизма -2 балла Выполнение режима дня и образовательной нагрузки -1 балл Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости.
		3. Посещаемость детьми группы	%	8	квартальная	(А/В)*100%, А – число дней проведенных детьми в группе (детодни), В – общее количество дней работы учреждения в месяц. 80% и более - 8 баллов 60-80% - 6 баллов 40-60% - 4 балла 30-50% - 2 балла Менее 30% - 0 баллов Данные представляются в соответствии с табелем посещаемости.
		4. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	%	5	квартальная	(А/В)*100%, А – количество выполненных педагогом мероприятий, В – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год в индивидуально плане повышения профессионального уровня у педагога. 100%– 5 баллов Менее 100% - 2 балла и т.д. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		5. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии, КПК	балл	4	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 4 балла Пропущено 1 неделя – 3 балла 2 недели – 2 балла 3 недели – 1 балл Более 3-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		6. Эффективность работы с родителями, отсутствие обоснованных жалоб, эффективная координация родителей в организационных вопросах, привлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс, помощь и консультирование родителей.	%	5	квартальная	Реализация плана взаимодействия с родителями – 2 балла Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла Данные по жалобам предоставляются заведующей.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	%	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество конкурсов районного уровня и выше, где педагог принял участие, В – количество запланированных участия в конкурсах в индивидуальном плане повышения профессионального уровня педагога свыше 70% - 5 баллов с 50% до 70% - 4 балла ниже 50% - 3 балла Уровень учреждения – 2 балла При отсутствии – 0 баллов Приказы и положения по конкурсам.
		8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	3	квартальная	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды центров активности групп	балл	5	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 2 баллов, Пополнение – 3 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		10. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			55		

9.	Младший воспитатель	1. Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	%	5	квартальная	(А/В)*100%, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей. 5 баллов -
		2. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе, норм ОТ, ТБ, ПБ	балл	5	квартальная	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 5 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора.
		3. Превышение плановой наполняемости	%	15	квартальная	Если: - менее 5 % - 0 баллов - на 5% - 3 балла - на 10% - 5 баллов - на 15% - 10 баллов - на 20% - 15 баллов Сад: - менее 10% - 0 баллов - на 10% - 5 баллов - на 15% - 10 баллов - на 20% - 15 баллов Табеля посещаемости.
		5. Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	Балл	5	квартальная	При наличие более 2-х замечаний - 0 баллов (не экономное потребление света, воды, сохранность тепла, сохранность имущества). Приказ по ДОУ.
		6. Исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость	Балл	5	квартальная	Активное участие в работе по взаимозаменяемости баллов. Отсутствие участия – 0 баллов.
	ИТОГО			35		
10.	Старшая медсестра	1. Охват воспитанников прививками	%	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки 90% и более – 5 баллов 80%-90% - 4 балла и т.д. Отчетные данные.
		2. Профилактика инфекционных заболеваний	балл	5	полугодовая	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 5 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные.
		3. Организация качественного питания, соблюдение норм	балл	5	полугодовая	Выполнение натуральных норм на 95% - 5 баллов, менее 95% - 0 баллов. Накопительная.
		4. Пропаганда здорового образа жизни: - среди педагогов; - среди воспитанников; - среди родителей.	балл	5	квартальная	2,5 балла – оформление стенда для родителей 2,5 балла – санпросвет работа. План сан-просвет. работы.
		5. Отсутствие замечаний органов надзора	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний - 5 баллов, наличие – 0 баллов. Акты, справки.
		6. Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	балл	5	полугодовая	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 10 баллов, закрытие учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные.
		7. Снижение заболеваемости воспитанников	Дни	10	квартальная	Не более 7,5 дней в году, 7,5 \4 в квартал. Отчетные данные
	ИТОГО			40		

**Пример бланка для заполнения сведений,
подтверждающих критерии оценочного листа
воспитателя**

Ф.И.О. _____

период _____

Критерии	Максимальный балл	Самооценка	Оценка эксперта	Обоснование
1. Качество реализации образовательной программы, реализация календарного планирования.	5			
2. Охрана жизни и здоровья детей, выполнение режима дня и образовательной нагрузки (показатель заболеваемости), отсутствие травматизма	5			
3. Посещаемость детьми группы	8			
4. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работы	5			
5. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии, КПК	4			
6. Эффективность работы с родителями, отсутствие обоснованных жалоб, эффективная координация родителей в организационных вопросах, привлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс, помощь и консультирование родителей.	5			
6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	5			
7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	5			
8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	3			
9. Организация предметно-пространственной развивающей среды центров активности групп	5			
10. Взаимозаменяемость	5			
Итоговый балл.	55			

Подписи членов комиссии: _____

15. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты назначаются за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, свидетельствующие о достижениях и успехах в работе и не производятся за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

16. Стимулирующая часть заработной платы (за качество выполняемых работ и премиальные выплаты) не гарантирована всем работникам и не может быть уравнивающей.
17. Использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями в результатах и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника должно быть исключено.
18. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год). Единовременное премирование, осуществляется за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).
19. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
20. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников Учреждения составляет не менее 2%, но не более 50% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.
21. Премиальные выплаты по результатам труда утверждаются профсоюзным органом образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения 1 раз (месяц, квартал, год).
22. Руководители структурных подразделений образовательного учреждения представляет в профсоюзный орган образовательного учреждения, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
23. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше Фп (в случае лишения премии всех остальных).
24. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по образовательному учреждению.

Таблица 3 – примерные критерии по премиальным выплатам

№ п/п	Критерии
1	Благоустройство детского сада и территории МАДОУ
2	Проведение ремонтных работ (текущий ремонт, косметический ремонт детского сада, уборка после ремонта своими силами)
3.	Проведение мероприятий, не предусмотренных годовым планом
4.	Увеличение объема работ не входящих в должностные обязанности (ИКТ-обслуживание и обеспечение, руководство МО, обслуживание официального сайта и пр.)
5.	Устранение аварийных и аномальных ситуаций.
6.	Дежурство по Учреждению
7.	Организация и участие в культурно-массовых мероприятиях, исполнение ролей на утренниках детского сада.

25. Работники Учреждения могут быть не представлены к премированию.
26. Положение принимается на общем собрании коллектива учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.